APÊNDICE I ao Termo de Referência

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS** | | | | | | | | |  |  |
| **Número do Processo:** | | | 60414.000113/2020-27 | | | | | |  |  |
| **Número da Licitação:** | | |  | | | | | |  |  |
| **Data do Pregão:** | | |  | | | **Horário** |  | |  |  |
| **Descrição do Serviço:** | | | Supervisor Administrativo | | | | | |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **►** | Município (s) da prestação de serviço | | | | ***Brasília - DF*** | | | | | |
| **►** | Número de meses de execução contratual: | | |  |  |  |  |  |  | ***12 Meses*** |
| **►** | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | | | |  |  |  |  |  | ***2020*** |
| **►** | Unidade de medida | |  |  |  |  |  |  |  | ***SERVIÇO*** |
| **►** | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida): | | | | |  |  |  |  | ***18*** |
| **Nota 1:** Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.  **Nota 2:** As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração. | | | | | | | | | | |
|  |
|  |
| **DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA** | | | | | | | | | | |  |
| **1** | Salário Normativo da Categoria Profissional: | | | |  |  |  |  |  | *R$ 2.474,47* |  |
| **2** | Categoria profissional (vinculada a execução contratual) | | | |  |  |  |  |  | Supervisor Administrativo |  |
| **3** | Data base da categoria | |  |  |  |  |  |  |  | *SINDISERVIÇOS* |  |
| **4** | Código Brasileiro de Ocupações - CBO | | | | | | | | | *4101-05* |  |
| **Nota 1:** Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.  **Nota 2:** A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado. | | | | | | | | | | |  |
|  |
| **Módulo 01 – Composição da Remuneração** | | | | | | | | | | **VALOR** |  |
| **A** | Salário Base |  |  |  |  |  |  |  |  | *R$ 2.474,47* |  |
| **B** | Adicional de Periculosidade | |  | CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII | | | 30% | | | *R$ 0,00* |  |
| **C** | Adicional de Insalubridade | | | CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII |  |  |  |  |  |  |  |
| Base de cálculo: Salário mínimo |  |  | Mín. =10% | Méd. = 20% | Máx. = 40% |  |  |  |
| **D** | Adicional Noturno | | | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| **E** | Adicional de Hora Noturna reduzida | | | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| **G** | Outros (especificar) | | | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| **Valor da Remuneração** | | | | | | | | | | **R$ 2.474,47** |  |
| **Nota 1:** O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. **Nota 2:** Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. **(revogado)** | | | | | | | | | | |  |
|  |
| **Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários** | | | | | | | | | | |  |
| **Submódulo 2.1 – 13o. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias** | | | | | | | | | | |  |
| **A** | 13º Salário | | | | | | | | 8,33% | R$ 206,12 |  |
| **B** | Férias e Adicional de férias | | | | | | | | 12,10% | R$ 299,41 |  |
|  | **Total** | | | | | | | | **20,43%** | **R$ 505,53** |  |
| **Alterou a Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.  **Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é divido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.  **Nota 3:** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. | | | | | | | | | | |  |
|  |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | | | | | | | | |  |
| **A** | INSS | | | | | | | | *20,00%* | *R$ 596,00* |  |
| **B** | SESI ou SESC | | | | | | | | *1,50%* | *R$ 44,70* |  |
| **C** | SENAI ou SENAC | | | | | | | | *1,00%* | *R$ 29,80* |  |
| **D** | INCRA | | | | | | | | *0,20%* | *R$ 5,96* |  |
| **E** | Salário educação | | | | | | | | *2,50%* | *R$ 74,50* |  |
| **F** | FGTS | | | | | | | | *8,00%* | *R$ 238,40* |  |
| **G** | RAT | | | | 3% | FAP: | 1,00000 | | *3,00%* | *R$ 89,40* |  |
| **H** | SEBRAE |  |  |  |  |  | | | *0,60%* | *R$ 17,88* |  |
| **Total** | | | | | | | | | **36,80%** | **R$ 1.096,64** |  |
| **Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  **Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  **Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(NR)** | | | | | | | | | | |  |
|  |
|  |
| **Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários** | | | | | | | | | | |  |
| **A** | Transporte | | | | | | | | | R$ 93,53 |  |
| **B** | Auxílio Refeição/ Alimentação | | | | | | | | | R$ 739,64 |  |
| **C** | Assistência Médica e Familiar | | | | | | | | | R$ 0,00 |  |
| **D** | Odontológico | | | | | | | | | R$ 0,00 |  |
| **E** | Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez | | | | | | | | | R$ 0,00 |  |
| **F** | Seguro de vida em grupo | | | | | | | | | R$ 0,00 |  |
| **G** | Benefício natalidade | | | | | | | | | R$ 0,00 |  |
| **H** | Outros (especificar) | | | | | | | | | R$ 0,00 |  |
| **I** | Outros (especificar) | | | | | | | | | R$ 0,00 |  |
|  | **Total** | | | | | | | | | **R$ 833,17** |  |
| **Nota 1:** O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).  **Nota 2:** Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa. | | | | | | | | | | |  |
|  |
| **Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário** | | | | | | | | | | |  |
| **2.1** | 13o. Salário, férias e adicional de férias | | | | | | | | 20,43% | R$ 505,53 |  |
| **2.2** | GPS, FGTS e outras contribuições | | | | | | | | 36,80% | R$ 1.096,64 |  |
| **2.3** | Benefícios Mensais e diários | | | | | | | | | R$ 833,17 |  |
|  | **Total** | | | | | | | | **57,23%** | **R$ 2.435,35** |  |
|  | | | | | | | | | | |  |
| **Módulo 3 – Provisão para rescisão** | | | | | | | | | | |  |
| **A** | Aviso Prévio Indenizado | | | | | | | | 0,42% | *R$ 10,39* |  |
| **B** | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | | | | | | | | 0,03% | *R$ 0,83* |  |
| **C** | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado | | | | | | | | 3,35% | *R$ 82,89* |  |
| **D** | Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | | | 1,94% | *R$ 48,00* |  |
| **E** | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | | | 0,71% | *R$ 17,67* |  |
| **F** | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | | | | | | | | 0,65% | *R$ 16,08* |  |
| **Total** | | | | | | | | | **7,11%** | **R$ 175,87** |  |
| **Nota 1:** Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que por ventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intrajornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.  **Nota 2:** Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. | | | | | | | | | | |  |
|  |
|  |
| **Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente** | | | | | | | | | | |  |
| **Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais** | | | | | | | | | | |  |
| **A** | Substituto na cobertura de Férias | | | | | | | | 1,62% | *R$ 40,09* |  |
| **B** | Substituto na Ausências Legais | | | | | | | | 1,39% | *R$ 34,40* |  |
| **C** | Substituto na Licença paternidade | | | | | | | | 0,02% | *R$ 0,49* |  |
| **D** | Ausência por acidente do trabalho | | | | | | | | 0,33% | *R$ 8,17* |  |
| **E** | Substituto na Afastamento Maternidade | | | | | | | | 0,02% | *R$ 0,49* |  |
| **F** | Substituto na ausência por doença | | | | | | | | 0,00% | *R$ 0,00* |  |
| **Total** | | | | | | | | | **3,38%** | **R$ 83,64** |  |
|  | | | | | | | | | | |  |
| **Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada** | | | | | | | | | | |  |
| **A** | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | | | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
|  | **Total** | | | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
|  | | | | | | | | | | |  |
| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | | | | | | | | |  |
| **4.1** | Substituto nas Ausências Legais | | | | | | | | | *R$ 83,64* |  |
| **4.2** | Substituto na Intrajornada | | | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
|  | **Total** | | | | | | | | | ***R$ 83,64*** |  |
|  | | | | | | | | | | |  |
| **Módulo 05 – Insumos Diversos** | | | | | | | | | | **Valor (R$)** |  |
| **A** | Uniformes (custo mensal por empregado) | | | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| **B** | Equipamento | | | (custo mensal por empregado) | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| **C** | Material | | | (custo mensal por empregado) | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| **D** | Outros (especificar) | |  | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| *--* | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| **Total de Insumos Diversos** | | | | | | | | | | ***R$ 0,00*** |  |
| **Nota:** Valores mensais por empregado. | | | | | | | | | | |  |
| **Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos** | | | | | | | | | | **VALOR** |  |
| **A** | Custos Indiretos / Despesas Administrativas | | | |  |  |  |  | *4,00%* | *R$ 206,77* |  |
| **B** | Lucro |  |  |  |  |  |  |  | *7,00%* | *R$ 376,33* |  |
| **C** | Tributos |  |  |  |  |  |  | **Alíquota** |  | ***R$ 583,10*** |  |
|  | **Tributos Federais** | |  | PIS: | | | *1,65%* | ***14,25%*** | 110,69 |  |
|  |  |  |  | COFINS: | | | *7,60%* | 509,84 |  |
|  |  |  |  | CPRB | | | *0,00%* | 0,00 |  |
|  | **Tributos Municipais** | |  | ISSQN: | | | *5,00%* | 335,42 |  |
| **Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos** | | | |  |  |  |  | **14,25%** | **25,25%** | ***R$ 1.539,04*** |  |
| **Nota 1:** Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.  **Nota 2:** O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento. | | | | | | | | | | |  |
| **QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | | | | | | | | |  |
| **Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | | | | | | | | | | **Valor (R$)** |  |
| **A** | MÓDULO 01 – Composição da Remuneração | | | | | | | | | *R$ 2.474,47* |  |
| **B** | MÓDULO 02 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários | | | | | | | | | *R$ 2.435,35* |  |
| **C** | MÓDULO 03 – Provisão para rescisao | | | | | | | | | *R$ 175,87* |  |
| **D** | MÓDULO 04 – Custo de reposiçao do profissional ausente | | | | | | | | | *R$ 83,64* |  |
| **E** | MÓDULO 05 – Insumos diversos | | | | | | | | | *R$ 0,00* |  |
| **Subtotal (A+B+C+D+E)** | | | | | | | | | | ***R$ 5.169,33*** |  |
| **F** | MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos | | | | | | | | | *R$ 1.539,04* |  |
| **Valor total proposto por empregado** | | | | | | | | | | **R$ 6.708,37** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS** | | | | | | | | | | |  |
| **Tipo de serviço  (A)** | | | **Valor proposto por empregado  (B)** | | **Empregados por posto  (C)** | | **Valor proposto por posto  (D) = (B) x (C)** | | **Qtde de postos (E)** | **Valor total do serviço  (F) = (D) x (E)** |  |
| Supervisor Administrativo | | | R$ 6.708,37 | | 01 | | R$ 6.708,37 | | 18 | R$ 120.750,68 |  |
| **Valor Mensal dos Serviços** | | | | | | | | | | **R$ 120.750,68** |  |
| **Valor Anual dos Serviços** | | | | | | | | | | **R$ 1.449.008,18** |  |